

Zásady pro poskytování podpor a darů členům ZO OS KOVO VÚ Tatra z prostředků ZO (část „B“)

1. Rekreace

Příspěvek se poskytuje řádným členům ZO a jejich nezaopatřeným dětem v případě ubytování a snídaně, polopenze nebo plné penze na rekreaci, případně pobytový zájezd maximálně 7 dnů v roce ve výši:

Rekreace, pobytový zájezd (tuz. i zahraniční.) s polopenzí, plnou penzí	130,- Kč/den
Rekreace, pobytový zájezd (tuzemské i zahraniční) se snídaní	90,- Kč/den
Retaso s polopenzí a plnou penzí, nebo snídaní	260,- Kč/den
Račkova dolina	60,- Kč/den

2. Dětská rekreace

- a) příspěvek na dětskou rekreaci v době prázdnin maximálně 14 dnů/rok
 - Retaso Horní Bečva (příspěvek ZO a PV) **260,- Kč/den**
 - ostatní tábory a sportovní soustředění **100,- Kč/den**
 - b) příspěvek pro děti na školu v přírodě max. 7 dnů/rok **100,- Kč/den**
 - c) příspěvek na lyžařský výcvik ve výši **50 %** hrazené částky, max. však **1 000,- Kč**
- Celková výše příspěvků na 1 dítě v kal. roce (součet bodů a –c) je 3 380,- Kč**
- d) příspěvek pro děti na léčebné pobyty v ozdravovnách, pokud nejsou zcela hrazeny zdravotní pojišťovnou do max. částky 1800,- Kč/rok **120,- Kč/den**

3. Podpory a dary

- a) podpora v tíživé životní situaci v souvislosti s ukončením prac. poměru dle § 52 písm. a – e) ZP nebo dohodou z těchto důvodů a při ukončení pracovního poměru na dobu určitou § 65 odst. 1) ZP při délce členství v ZO minimálně 5 let. **1 500,- Kč**
- b) při prvním odchodu do důchodu při členství v ZO min. 5 let **3 000,- Kč**
- c) při prvním sňatku člena ve výši **2 000,- Kč**
- d) při narození dítěte ve výši **2 000,- Kč**
v případě, že jsou oba rodiče členy ZO, dar činí **4 000,- Kč**
- e) při jubileu 50, 55 a 60 let věku a při členství v OS v závislosti na délce členství:

Typ jubilea.	Jubil. 50, 55 a 60 let		Jubileum - členství v odborech						
Délka čl. - roky	1 - 20	20 a více	20	25	30	35	40	45	50
Kč	1 000	1 500	600	700	800	900	1 000	1 100	1 200

4. Sportovní a rekondiční činnost

- a) příspěvek na účastníka sportovní akce pořádané v rámci odborových úseků ve výši **100,- Kč/člen** v kalendářním roce,
- b) příspěvek na 1 permanentku v kalendářním roce ve výši **650,- Kč/člen**, a to na: bazén, rehabilitační masáže, jógu, tenis, spinning, solnou jeskyni, fitness, tří a vícedenní skipasy apod. Hromadné permanentky zajišťuje hospodář ZO na základě rozhodnutí VZO, ostatní permanentky si zajišťují členové ZO osobně.

5. Schůzová činnost – příspěvek na občerstvení

- a) krátkodobé jednání do výše 35,- Kč/účastník,
- b) při dlouhotrvajících schůzích a konferencích do výše 200,- Kč/účastník,
- c) příspěvek na občerstvení při celodenním školení do výše 450,- Kč/účastník a v případě vícedenního školení také úhrada noclehů.

Akce pod písmeny b) se pořádají zpravidla dvakrát ročně a pod písmenem c) zpravidla jednou za dva roky.

6. Zájezdová činnost

VZO pořádá nebo nakupuje zájezdy turistické a kulturně poznávací, a to buď jednodenní nebo vícedenní.

Výši příspěvku na tyto zájezdy projednává a schvaluje VZO dle délky a charakteru příslušného zájezdu.

Poznámky

- 1. Čerpání příspěvků v průběhu kalendářního roku uplatňuje člen do 6. měsíců ode dne vzniku nároku, nejpozději však do konce ledna následujícího roku.
- 2. Nezaopatřené dítě je dítě do skončení povinné školní docházky a dále pak do dosažení věku 26 let, pokud se soustavně připravuje na budoucí povolání.
- 3. „Dnem“ se rozumí 24 hodin po sobě jdoucích.
- 4. „Rokem“ se rozumí rok kalendářní (od 1. 1. do 31. 12.).
- 5. Členem se rozumí fyzická osoba, která je v evidenci ZO VÚ v souladu § 12 Stanov OS KOVO.
- 6. Výše příspěvku nesmí překročit výši nákladů.
- 7. Nárok na čerpání výše uvedených příspěvků členům ZO OS KOVO VÚ **vzniká nejdříve po 3 kalendářních měsících** ode dne, kdy byla fyzická osoba přijata za člena OS KOVO.

Tyto Zásady pro poskytování podpor a darů členům ZO OS KOVO VÚ Tatra nabývají platnosti a účinnosti dnem schválení konference ZO tj. 15. 3. 2023 a současně se ruší „Zásady“ ze dne 5. 4. 2022.

V Kopřivnici dne 15. 3. 2023

.....
Jiří Krutilek v.r.
předseda ZO OS KOVO VÚ