

3

**Strojírna hlásí
růst mezd**

4

**Evropská
minimální mzda**

8

**Změny pro
spotřebitele**

9

**Vzhůru do
podzemí!**

Odbory v korejské firmě NEXEN TIRE půjdou do stávky

Dlouhodobá jednání mezi odbory a managementem světového výrobce pneumatik NEXEN TIRE, který patří korejským vlastníkům, nedospěla k dohodě. Tamní Základní organizace Odborového svazu KOVO NEXEN TIRE se proto rozhodla vyhlásit neomezenou stávku. Odbory již také oznámily přesný termín, kdy se výroba v podniku zastaví. Protest zahájí v úterý 31. ledna v 8.00.

Stávka má jednoznačnou podporu nejen odborářů, ale i většiny ostatních zaměstnanců společnosti. O hrozbě stávky se v souvislosti s Nexenem hovoří už řadu měsíců. Od ledna loňského roku ve firmě trvá stávková pohotovost. Krizi odstartovala dlouhodobá neochota vedení sjednat s odbory přiměřenou kolektivní smlouvu. „Odborová organizace informuje, že důvodem stávky je neuzavření kolektivní smlouvy na rok 2022 a 2023 ze strany zaměstnavatele,“ píše v oficiálním zdůvodnění předseda ZO OS KOVO NEXEN TIRE Pavel Rohel. Upozornil, že zdražování cen potravin, energií a služeb v období rostoucí inflace snižuje reálné mzdy zaměstnanců. Možnost vyhlášení stávky opakovaně konzultoval vyjednávací tým



Zástupci odborářů z Nexen Tire s předsedou svazu Romanem Ďurčem krátce po jednání 29. listopadu loňského roku. FOTO: Jiří Mareček

odborářů z Nexen Tire s centrálou Odborového svazu KOVO. „My i naši kolegové v Nexenu jsme se opakovaně všemi prostředky snažili takovéto situaci předejít, neboť si uvědomujeme, že stávka je vždy až nejzazší nástroj v prosazování opodstatněných práv zaměstnanců. Je pro nás tristní zjištění, že korejská nadnárodní společnost, která se chlubí rekordními prodeji a zvukným renomé, ignoruje jak opodstatněné požadavky svých tuzemských zaměstnanců, tak jejich důstojnost,“ uvedl k aktuálnímu vývoji předseda Odborového svazu KOVO

Roman Ďurčo. Naposledy se nejvyšší vedení odborového svazu zabývalo situací v korejské firmě ve středu 25. ledna na jednání Předsednictva OS KOVO. To stávce v Nexenu vyjádřilo jednoznačnou podporu.

Závod v průmyslové zóně Triangle mezi Žatcem a Louny je první, který společnost zřídila mimo Asii, zaměstnává zhruba tisíc lidí. Kapacita podniku je až 11 milionů pneumatik ročně. Nástupní mzda operátora výroby činí 22 500 korun. Stávka v Nexenu bude v novodobé historii největším protestem zaměstnanců. (jom)



Výkonné vedení vedlo lednovou schůzi předsednictva z pracovny předsedy.

FOTO: (jom)

První letošní jednání předsednictva se odehrávalo online

Prvního letošního jednání Předsednictva Odborového svazu KOVO se většina jeho členů účastnila pomocí online přenosu. Fyzicky se tak na schůzi nejvyššího orgánu svazu ve středu 25. ledna sešlo v pracovně předsedy Romana Ďurča jen výkonné vedení.

„Online jednání jsou obecný trend ve všech moderních organizacích, odbory nevyjímaje.“



› pokračování ze str. 1

Nespornou výhodou je úspora času a podstatné snížení finančních nákladů, a dokonce se dá říci, že jsou taková jednání i věcnější,“ popsal průběh lednové schůze předseda Roman Ďurčo. Předsednictvo určilo mimo jiné termín jednání Rady OS KOVO. To proběhne ve dnech 22.–23. března v Kongresovém sále Hotelu Olšanka v Praze. O den dříve se v Olšance sejde předsednictvo.

Místopředseda Libor Dvořák na jednání přednesl Závěrečnou zprávu o průběhu kolektivního vyjednávání kolektivních smluv vyššího stupně pro rok 2023. Další z členů výkonného vedení, Tomáš Valášek, prezentoval informace o činnosti Komise mladých OS KOVO za uplynulý rok. Předseda Roman Ďurčo ve svém komentáři k aktuálním informacím přiblížil prognózy růstu inflace, HDP a dalších ekonomických

ukazatelů. Na příkladu Rakouska poukázal mimo jiné na příjmovou propast mezi Českou republikou a naším jižním sousedem. „Rakouská minimální mzda v kovosektoru pro rok 2023 dosahuje reálně 2 609 eur, přičemž česká minimální mzda pro rok 2023 činí jen 706 eur. Česká minimální mzda tak dosahuje jen 27 % rakouské,“ poukázal na dramatické rozdíly mezi zeměmi v mantinelech Evropské unie. (jom)

Toyota v únoru nebude vyrábět

Kolínská automobilka Toyota Motor Manufacturing Czech Republic oznámila, že v únoru zastaví výrobu. Důvodem je nedostatek komponent. Podle předsedkyně ZO OS KOVO při TPCA Martiny Klausové zastavení výroby ohrozí spíše zaměstnance dodavatelských firem.

Automobilka zastaví linky poslední ledna. Období, kdy výroba nepojede, není přesně stanovené, ale předpokládá se, že půjde o únor. To, že k přerušení výroby dojde, zaměstnanci tušili již na začátku roku. „Už na začátku ledna se předpokládalo, že bude v únoru nevýroba, protože nastala už v lednu. Že bude tak velká, vykrytá až v lednových dnech. Situace se měnila ze dne na den, už před polovinou ledna říkali, že na devadesát procent dojde k tomu, že v únoru nepojedeme. Pak jsme si

„Situace se měnila ze dne na den.“

to jen potvrdili,“ konstatovala Martina Klausová. Zaměstnavatel situaci probíral s odbory. „Byly svolávány mimořádné schůzky s odbory, kde jim byla sdělena situace, proč vznikla a jak nás to ovlivní,“ uvedla Martina Klausová. Nejde o první zastavení výroby z podobného důvodu: „My jsme se s podobným zastavením setkali v covidové době,“ připomněla.

Zaměstnanci by zastavení výroby podle Martiny Klausové neměli pocítit na výplatní páskách: „Měli jsme štěstí v neštěstí, že jsme v loňském roce podepsali kolektivní smlouvu. Pra-

cujeme v kontu pracovní doby, takže zaměstnanců se přerušení výroby téměř nedotkne. Budou doma na minisovových směnách. Co se týká financí, tak se jich to téměř nedotkne, plus minus nějaká stokoruna budou na svém. Ukázalo se, že konto pracovní doby je pro zaměstnance výhodné.“ Zaměstnanci Toyoty jsou optimisté a doufají, že se situace zlepší, mnohem horší situace je u dalších firem v dodavatelsko-odběratelském řetězci. „Nejde jen o nás, ale máme více jak 80 dodavatelů z České republiky a někteří jsou závislí pouze na tom, že vyrábíme. Jsme jejich jediní odběratelé. Pro tyto firmy je to mnohem horší situace než pro nás,“ uzavřela Martina Klausová.

Odborový svaz KOVO
se sídlem v Praze 3, nám. W. Churchilla 1800/2
přijme do pracovního poměru



FINANČNÍ ÚČETNÍ

pro pracoviště se sídlem nám. W. Churchilla 2, Praha 3

Co budete potřebovat:

- SŠ ekonomického zaměření
- praktické znalosti podvojného a jednoduchého účetnictví
- dobrou znalost MS Office, zejména Excel
- znalost programu Pohoda výhodou
- znalost účetnictví NNO výhodou
- spolehlivost, pečlivost, zodpovědnost, samostatnost

Co Vás čeká:

- vedení pokladniční služby
- likvidace cestovních příkazů
- odpovědnost za evidenci došlých faktur, ostatních závazků
- odpovědnost za včasnou splatnost faktur, ostatních závazků
- odpovědnost za správné sestavení příkazů k úhradě

Co Vám můžeme nabídnout:

- Základní mzdu 28 000 Kč + 9 % měsíční odměny.
- Zaměstnanecké benefity, příspěvek na penzijní/životní připojištění, stravenková karta.
- 5 týdnů dovolené, 4 dny zdravotního volna, pracovní doba 37,5 hod./týdně, možnost práce z domova.
- Nástup od 1. 3. 2023, př. dohodu.

Přihlášky do výběrového řízení se stručným profesním životopisem a motivačním dopisem zašlete nejpozději do **15. 2. 2023** na adresu: **Odborový svaz KOVO, Nám. W. Churchilla 1800/2, 130 00 Praha 3 – Žižkov**
Nebo na e-mail: radejova.vaclava@cmkos.cz

Bližší informace na tel. čísle: 736 521 753,
Petra Šustrová, popř. www.oskovo.cz

Se všemi poskytnutými osobními údaji bude nakládáno v souladu s platnou legislativou o ochraně a zpracování osobních údajů.

Zaměstnancům Groz-Beckert vzrostly mzdy o 2 300 korun měsíčně

Zaměstnanci českobudějovické strojírenské společnosti Groz-Beckert Czech si od ledna polepší na mzdách plošně o 2 300 korun měsíčně. Mzdový nárůst, který lidé pocítí už v únorovém výplatním termínu, je výsledkem dohody mezi vedením firmy a zástupci Odborového svazu KOVO v rámci nově uzavřené roční kolektivní smlouvy. Ta se týká i závodů ve Valašských Kloboukách a Lužicích u Hodonína, tedy téměř 1 100 lidí.



Předseda Základní organizace Odborového svazu KOVO při Groz-Beckert Czech s.r.o. Marek Profant (vpravo) vysvětluje mladým zaměstnancům, proč jít do odborů. FOTO: Petr Pokorný

„Tříkolové jednání s vedením firmy bylo těžké, nicméně musím ocenit, že v argumentaci managementu chyběly věci jako odbytová krize, energetická krize a podobně. Mluvili jsme výhradně o propadu reálných mezd zaměstnanců a firma šla na samé maximum svých reálných možností. Je to na první pohled drobnost, ale vzala na sebe i růst nákladů na závodní stravování. Lidé tak za obědy zaplatí stejně jako dřív,“ uvedl předseda Základní organizace Odborového svazu KOVO při Groz-Beckert Czech s.r.o. Marek Profant.

Výsledkem je, že od začátku letošního roku došlo k navýšení základních mezd jak smluvních, tak tarifních o 2 300 korun měsíčně. S přičtením prémie a 13. a 14. mzdy tak nárůst činí 3 085 korun měsíčně. Investice Groz-Beckert Czech dosáhly loni přibližně 222 milionů korun a s podobnou výší firma počítá i letos. Tržby české dcery skupiny Groz-Beckert budou podle zatím předběžných výsledků činit za rok 2022 cca 2,4 miliardy korun.

„Je těžké tuto částku převést jednoduše na procenta. Pro nás je důležité, že díky

plošnosti zvýšení mezd tento nárůst nejvíce pocítí zaměstnanci s nejnižšími příjmy, kde nárůst přesahuje 12 %, tím jsme vyjádřili solidárnost mezi spolupracovníky,“ doplnil Profant s tím, že zachovány byly všechny už dříve dohodnuté benefity. Sem patří například 13. a 14. mzda, pět týdnů dovolené, zkrácený úvazek pro vybrané pozice, věcnostní odměny, příspěvek při narození dítěte, bezplatná výuka jazyků ve firmě, možnost kariérního růstu, příležitost práce v zahraničí, firemní akce, možnost využití rekreačního zařízení na Lipně a další. (PP)



Slovenská Lublaň hostila ve dnech 18. – 20. ledna špičky odborů takzvaného Vídeňského memoranda, sdružujícího kovácké odbory z ČR, Německa, Rakouska, Slovenska, Slovinska a Maďarska. Odborový svaz KOVO na memorandu zastupoval předseda Roman Ďurčo, Mgr. Dana Sakařová a Ing. Alena Paukrťová. Zástupci odborů projednali a schválili dvě zásadní rezoluce zaměřené na oblast energií a mezd. FOTO: OS KOVO

Budoucnost evropské minimální mzdy

Do evropské legislativy se zařadila pod číslem 2022/2041 Směrnice o adekvátních minimálních mzdách v EU. Směrnice nabyla účinnosti dne 19. října 2022 a do dvou let by měly členské státy provést její transpozici do národních legislativ.



FOTO: Pixabay

Myšlenka řešit minimální mzdu na evropské úrovni zazněla již v létě 2019 v materiálu „Moje agenda pro Evropu“ tehdejší kandidátky na funkci předsedkyně EU Ursuly von der Leyen. „V průběhu prvních 100 dnů mého mandátu navrhu právní nástroj k zajištění toho, aby měl každý pracovník v Unii spravedlivou minimální mzdu,“ napsala budoucí předsedkyně. Cesta od záměru k realizaci byla velmi dlouhá a strastiplná. Evropské odbory se v legislativním procesu velmi angažovaly, a to od jeho počátku, tedy od prvních kol konzultací. Díky velkému úsilí se podařilo prosadit některé odborové připomínky, takže výsledný materiál je „maximum možného“. Je třeba zmínit, že odbory nebyly ve své podpoře materiálu jednotné, po celou dobu bylo nutné bojovat i ve vlastních řadách, neboť severské odbory od počátku snahu o přijetí směrnice bojkotovaly.

Tři hlavní cíle

Přijatá směrnice má tři hlavní cíle: stanovit rámec pro přiměřené minimální mzdy, posílit kolektivní vyjednávání, především o mzdách, a zlepšit ochranu zaměstnanců prostřednic-

tvím minimálních mezd. Přiměřené minimální mzdy jsou důležité pro posílení sociální spravedlnosti a pro podporu udržitelného a inkluzivního ekonomického rozvoje společnosti. Lepší pracovní a mzdové podmínky přinášejí prospěch i pro podnikání a také pro společnost i ekonomiku tím, že zvyšují produktivitu a konkurenceschopnost.

Co se týká stanovování minimálních mezd, směrnice ukládá členským státům (které mají zákonné minimální mzdy) povinnost zavést nezbytné postupy ke stanovování a aktualizaci zákonných minimálních mezd. Členské státy by měly stanovit kritéria pro minimální mzdy nastavená tak, aby podpořila jejich přiměřenost, s cílem dosáhnout důstojné životní úrovně, omezit chudobu pracujících, podporovat sociální soudržnost a vzestupnou sociální konvergenci a snížit rozdíly v odměňování žen a mužů. Kritéria by měla být vymezena jasně a měla by zahrnovat alespoň:

- kupní sílu zákonných minimálních mezd s ohledem na životní náklady,
- obecnou úroveň mezd a jejich rozdělení,
- tempo růstu mezd,
- dlouhodobou vnitrostátní míru produktivity a její vývoj.

Jak stanovit výši minimální mzdy?

Snad nejdůležitější podporou pro stanovení výše přiměřené minimální mzdy je článek 5 odst. 4 směrnice, kde se říká, že „k hodnocení přiměřenosti zákonných minimálních mezd použijí členské státy orientační referenční hodnoty. Za tímto účelem mohou používat orientační referenční hodnoty běžně používané na mezinárodní úrovni, jako jsou 60 % mediánu hrubé mzdy a 50 % průměrné hrubé mzdy, nebo orientační referenční hodnoty používané na vnitrostátní úrovni“.

Česká minimální mzda také patří k nejnižším v EU, a to jak v nominální hodnotě, tak v paritě kupní síly. V ČR probíhají o výši minimální mzdy každoroční boje. Sociální partneři se sice již několik let snaží přijmout pravidla pro každoroční zvyšování minimální

mzdy, problémem však jsou konkrétní parametry.

K tématu přiměřenosti minimální mzdy ještě jedna poznámka. V ČR působí nezávislá a neformální expertní Platforma pro minimální důstojnou mzdu, která se nad konceptem a počtem důstojné mzdy schází od roku 2016. Minimální důstojná mzda je zde definována jako odměna za práci za běžnou pracovní dobu, která pracujícím a jejich domácnostem poskytuje dostatek finančních prostředků k životu, který je většinou společnosti vnímaný jako určitý základní standard. Podle propočtů této platformy činila minimální důstojná mzda v 1. čtvrtletí loňského roku 33 909 Kč (pro Prahu 39 974 Kč).

Směrnice požaduje posílení kolektivního vyjednávání

Co se týká kolektivního vyjednávání, Evropská komise na základě analýz došla ke správnému závěru, že státy, kde je silné kolektivní vyjednávání a vyšší pokrytí kolektivními smlouvami, mají i nižší podíl zaměstnanců s nízkými mzdami. Směrnice tak po členských státech požaduje, aby zvyšovaly míru pokrytí kolektivními smlouvami. Každý členský stát, v němž míra pokrytí kolektivními smlouvami nedosahuje hranice 80 %, má stanovit rámec, který vytvoří podmínky

pro kolektivní vyjednávání, a také vypracuje akční plán na podporu kolektivního vyjednávání, a to ve spolupráci se sociálními partnery. V akčním plánu musí být stanoven jasný harmonogram a konkrétní opatření na postupné zvyšování míry pokrytí kolektivními smlouvami. Akční plán má být pravidelně přezkoumáván

a případně aktualizován, a to minimálně jednou za pět let.

Pokud jde o pokrytí kolektivními smlouvami, mezinárodní přehledy uvádějí pro ČR hodnotu cca 30 %. Je pravdou, že kvalitní statistiky nejsou k dispozici, takže směrnice by měla přinést i pozitivní změny do statistického mapování této pro odbory zásadně důležité oblasti. Při aktuální politické situaci bude ovšem pro sociální partnery velmi složité shodnout se na smysluplném národním akčním plánu.

Ing. Alena Paukrťová

„O výši minimální mzdy probíhají každoroční boje.“



Daňová odpověď

Jindřiška Plesníková

specialistka úseku
odborové politiky OS KOVO



Daňové přiznání

Bydlím ve společenství vlastníků a v loňském roce toto společenství pronajalo nebytové prostory. Příjmy z tohoto pronájmu půjdou na účet společenství a budou rezervou pro případ potřeby. Účetní nám ale oznámila, že příjmy, byť půjdou na účet společenství, jsou posuzovány jako příjmy vlastníků a jako takové je budeme muset zdanit, a proto i podat daňové přiznání. Je to opravdu tak?

J. H., Šumperk

Ano je to tak. Příjmy z pronájmu společných prostor jsou skutečně posuzovány jako příjmy jednotlivých vlastníků. Společenství vám po uzavření roku vydá potvrzení, o jakou výši se jedná. Z mé zkušenosti se ale jedná o poměrně malé částky po rozpočítání na všechny vlastníky a v takovém případě nemusí dojít v souladu s ustanovením § 38g zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, ani k povinnosti podat daňové přiznání. Zjednodušeně řečeno – v případě fyzické osoby bez jiných zdanitelných příjmů, např. důchodců, žen v domácnosti apod., je limit 15 000 Kč a v případě zaměstnanců je limit ve výši 6 000 Kč. Tyto limity jsou platné za rok 2022. Novela zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů s účinností od 1. 1. 2023 tyto limity zvýšila, a to až na částku 50 000 Kč a v případě osob, které mají příjem ze závislé činnosti, tzn. zaměstnanců, na částku 20 000 Kč.

§ 38g

Daňové přiznání k dani z příjmů fyzických osob

- (1) Daňové přiznání je povinen podat každý, jehož roční příjmy, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob, přesáhly 50 000 Kč, pokud se nejedná o příjmy od daně osvobozené nebo o příjmy, z nichž je daň vybírána srážkou podle zvláštní sazby daně. Daňové přiznání je povinen podat i ten, jehož roční příjmy, které jsou předmětem daně z příjmů fyzických osob, nepřesáhly 15 000 Kč, ale vykazuje daňovou ztrátu.
- (2) Daňové přiznání není povinen podat poplatník, který má příjmy ze závislé činnosti podle § 6 pouze od jednoho anebo postupně od více plátců daně včetně doplatek mezd od těchto plátců (§ 38ch odst. 4). Podmínkou je, že poplatník učinil u všech těchto plátců daně na příslušné zdaňovací období prohlášení k dani podle § 38k, a vyjma příjmů od daně osvobozených a příjmů, z nichž

je vybírána daň srážkou sazbou daně podle § 36, nemá jiné příjmy podle § 7 až 10 vyšší než 20 000 Kč. Rovněž není povinen podat daňové přiznání poplatník, jemuž plynou pouze příjmy ze závislé činnosti ze zahraničí, které jsou podle § 38f vyjmuty ze zdanění. Daňové přiznání za zdaňovací období je ale povinen podat poplatník uvedený v § 2 odst. 3, který uplatňuje slevu na dani podle § 35ba odst. 1 písm. b) až e) a g), nebo daňové zvýhodnění anebo nezdanitelnou část základu daně. Daňové přiznání je také povinen podat poplatník, kterému byly vyplaceny nebo který jiným způsobem obdržel příjmy ze závislé činnosti za uplynulá léta, které se nepovažovaly podle § 5 odst. 4 za jeho příjmy ve zdaňovacím období, kdy byly zúčtovány plátcem daně v jeho prospěch, a dále poplatník s příjmy ze závislé činnosti, který uplatňuje pro snížení základu daně hodnotu bezúplatného plnění poskytnutého do zahraničí za podmínek uvedených v § 15 odst. 1.

Kolik je sleva za školkovné v roce 2023?

Nastoupila jsem od 1. 1. 2023 do zaměstnání po mateřské dovolené. Mám malé dítě umístěné ve školce. Chtěla bych vědět, v jaké výši je sleva na vyživované dítě, kolegyně říkala, že 15 200 Kč, a dále, kdo může uplatnit školkovné?

P. K., Velim



FOTO: Pixabay

Sleva na vyživované dítě činí 15 204 Kč v případě, že se jedná o jedno vyživované dítě. Školkovné je vázáno na výši minimální mzdy. S ohledem na skutečnost, že minimální mzda byla od 1. 1. 2023 navýšena z částky 16 200 Kč na částku 17 300 Kč, bude možné v roce 2023 uplatnit slevu ve výši 17 300 Kč maximálně. Sleva se uplatňuje až při ročním zúčtování daně z příjmů, popřípadě v daňovém přiznání, nikoliv během roku, na základě potvrzení, které vydá předškolní zařízení.

Školkovné na rozdíl od slevy na vyživované dítě může uplatnit jen jeden z rodičů, který žije s dítětem ve společné hospodářské domácnosti.

Tuto slevu nelze dělit, takže druhý rodič nemůže školkovné uplatnit.



Daňová odpovědná

Jindřiška Plesníková

specialistka úseku
odborové politiky OS KOVO



EET

Náš organizace provozuje rekreační středisko, je plátcem DPH, a jelikož jsme měli tržby i v hotovosti, museli jsme být přihlášení k EET. Tato povinnost byla do konce roku 2022 pozastavena. Jak to bude nyní, v roce 2023. Všude se mluví o zrušení EET.

P. P., Tábor

Zákonem ze dne 28. 12. 2022 č. 458/2022 Sb. došlo ke zrušení zákona č. 112/2016 Sb., o evidenci tržeb, ve znění pozdějších předpisů, s účinností 1. 1. 2023. Znamená to tedy, že systém EET není již od 1. 1. 2023 funkční a vy nemáte povinnost EET řešit.

Výňatky z tiskové zprávy GFŘ k EET:

Od 1. ledna 2023 se ruší nejen evidenční povinnost samotná, tj. povinnost zasílat údaje o tržbách správci daně a vystavovat účtenky ve smyslu zákona o evidenci tržeb, ale také všechny povinnosti vyplývající ze zákona o evidenci tržeb, tedy i povinnosti umístit informační oznámení, ochrany autentizačních

údajů, certifikátů a bloků účtenek (pokud je poplatníci již obdrželi za účelem plnění povinností ve zvláštním režimu).

Evidující podnikatelé nemusí v souvislosti s ukončením evidence tržeb ve vztahu k Finanční správě činit žádné kroky. Není povinností poplatníka oznamovat správci daně skutečnost, že nepřijímá evidované tržby, ani v případě, že tyto tržby evidoval dobrovolně. Není třeba zneplatňovat certifikáty, protože všechny vydané certifikáty budou od 1. ledna 2023 automaticky neplatné.

Pokud pokladní zařízení disponuje funkcí, která umožňuje „vypnutí“ evidování tržeb, doporučuje Finanční správa na poklad-

ním zařízení vypnutí této funkce, aby již nedocházelo k opětovné snaze o spojení se systémem EET. Na vypnutí systému EET ze strany Finanční správy však mohou jednotlivá pokladní zařízení reagovat rozdílně.

V případě, že v souvislosti s ukončením systému EET dojde ke vzniku technických problémů, je vhodné konzultovat vzniklou situaci s dodavatelem konkrétního pokladního zařízení. Doporučujeme proto poplatníkům, aby se informovali u svého dodavatele, zda mohou v souvislosti s vypnutím systému EET nastat problémy s funkcí u jejich pokladních zařízení a jak tyto situace řešit.

Získání příspěvku na stravování v zaměstnání

Máme zaměstnance, který pracuje na zkrácený pracovní poměr na jedné pracovní pozici a na základě dohody o provedení práce ještě uklízí kanceláře. Ve firmě nemáme závodní stravování a zaměstnavatel nám poskytuje finanční příspěvek na práci. Jak by tento zaměstnanec mohl dostat příspěvek i na druhou práci, kterou vykonává?

K. V., Liberec

V souladu s ustanovením § 236 je možné v kolektivní smlouvě dohodnout okruh zaměstnanců, kterým bude stravování poskytováno. Znamená to tedy, že pokud tam budou uvedeni i pracovníci pracující na základě dohody o provedení práce, popřípadě dohody o činnosti, je možné poskytnout

příspěvek i těmto pracovníkům. Podmínkou daňové uznatelnosti je přítomnost na pracovišti alespoň tři hodiny v kalendářním dni. Pokud by zaměstnavatel vyplácel příspěvek zaměstnanci současně v souvislosti se zkráceným úvazkem a dohodou, měla by podmínka být dodržena v obou případech.

Nově je problematika řešena i v novém Pokynu GFŘ D-59.

V § 6 odst. 9 písm. b) zákona definuje jako příjem od daně osvobozený na straně zaměstnance hodnotu stravování formou nepeněžního plnění bez stanoveného maximálního limitu. V případě peněžitého příspěvku se však jedná o příjem od daně osvobozený na straně zaměstnance do limitu 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trávající 5 až 12 hodin za jednu směnu podle zákoníku práce. Podmínky pro posouzení příspěvku na stravování (nepeněžního nebo peněžitého) jako daňově uznatelného výdaje

(nákladu) na straně zaměstnavatele v dalších souvislostech jsou definovány v § 24 odst. 2 písm. j) bod 4 zákona. – V případě směny delší než 11 hodin lze osvobodit od daně peněžitý příspěvek na stravování maximálně do limitu 70 % horní hranice stravného, které lze poskytnout zaměstnancům odměňovaným platem při pracovní cestě trávající 5 až 12 hodin za jednu směnu podle zákoníku práce. – U pracovníků vykonávajících práci na základě dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti lze posuzovat peněžitý příspěvek na stravování jako příjem od daně osvobozený, pokud mají zaměstnavatelem stanovenou směnu v souladu se zákoníkem práce. Pokud má zaměstnanec se zaměstnavatelem uzavřeny například dva pracovní právní vztahy (pracovní smlouvu a dohodu o práci konané mimo pracovní poměr) a jsou k oběma poměrům stanovené směny, posuzuje se peněžitý příspěvek na stravování ke každé směně samostatně.



FOTO: Pixabay

Jak je to s odečítáním členských příspěvků?

Jako každý rok přišlo ze mzdové účtárny k podpisu prohlášení poplatníka k ročnímu zúčtování mzdy. Vzhledem k tomu, že se stále mění daňové zákony, chceme se zeptat, zdali i za rok 2022 budeme moci odečítat členské příspěvky, dále zdali se nevalorizovala maximální výše odečitatelné částky. Další otázka je, za jaké období se odpočítávají členské příspěvky, tzn. leden až prosinec (kalendářní rok) nebo prosinec předchozího roku až listopad roku 2022? **V. N., Kopřivnice**

Pro roční zúčtování, popřípadě pro daňové přiznání za rok 2022 lze i nadále uplatnit odpočet zaplacených členských příspěvků členem odborové organizaci. Tato možnost je zakotvena v ustanovení zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů v platném znění, a to konkrétně o § 15 odst. 7, a dále jde o způsob prokazování (potvrzení), které je zakotveno v ustanovení § 381 písm. j.

Jedná se o členské příspěvky, které v příslušném zdaňovacím období, tzn. v roce 2022, odborová organizace obdržela na svůj účet, popřípadě do své pokladny. Znamená to tedy, že pokud jsou členské příspěvky sráženy ze mzdy

a následně odváděny na účet odborové organizace, bude se jednat o členské příspěvky za prosinec roku 2021 až listopad 2022. Je to obdobné jako u životního, popřípadě penzijního připojištění. Podstatné je, co bylo připsáno k dobru na účtu nebo v pokladně odborové organizace.

Jak vyplývá ze shora uvedeného, bylo by možné odečítat zaplacené členské příspěvky za období leden až prosinec pouze v případě, kdy člen platí tyto příspěvky do pokladny.

Maximální částka, tj. Částka 3 000 Kč, valorizována nebyla. Takže i nadále se odečítá v souladu s výše uvedeným ustanovením zákona o daních z příjmů

částka ve výši 1,5 % zdanitelných příjmů podle § 6 odst. (závislá činnost) maximálně do výše 3 000 Kč.

§ 15 odst. 7 zákona o daních z příjmů:

Od základu daně lze odečíst zaplacené členské příspěvky zaplacené ve zdaňovacím období členem odborové organizace odborové organizaci, která podle svých stanov obhájí hospodářské a sociální zájmy zaměstnanců v rozsahu vymezeném zvláštním právním předpisem. Takto lze odečíst částku do výše 1,5 % zdanitelných příjmů podle § 6, s výjimkou příjmů podle § 6 zdaněných srážkou podle zvláštní sazby daně, maximálně však do výše 3 000 Kč za zdaňovací období.



FOTO: Depositphotos.com



Práva spotřebitele

Důležité změny pro spotřebitele v roce 2023

Povšiml jsem si v médiích, že by v letošním roce měla platit nová právní úprava pro kupující. Stalo se tak? Rád bych měl informace.

Z. K., Brno

JUDr. Zdeňka Vejvalková,

specialistka na spotřebitelské
a občanské právo, Brno



FOTO: Pixabay

Ano, stalo se tak, i když nejde o novou právní úpravu, ale o novelizaci té předcházející.

Jedná se o poměrně rozsáhlou novelu, která byla zveřejněna ve Sbírce zákonů. Jde o **zákon č. 374/2022 Sb., kterým se mění zákon č. 634/1992 Sb., o ochraně spotřebitele, ve znění pozdějších předpisů, a zákon č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.**

V plném znění najdete tuto novelu např. na www.zakonyprolidi.cz.

Protože jde o rozsáhlou novelu, vybírám pro vaši potřebu pouze základní informace, o tom co se pro vás jako spotřebitele mění.

Je třeba zdůraznit, že v letošním roce se nevyhneme tomu, že budeme, jako spotřebitelé muset používat dvojí právní úpravu.

Pro zboží zakoupené do 6. ledna 2023 bude i nadále platit stará právní úprava zákona o ochraně spotřebitele a občanský zákoník, obojí ve znění pozdějších předpisů.

Nemůžeme ji však již použít u zboží zakoupeného od 6. ledna 2023. Zde již musíme postupovat tak, jak to uvádějí dřívější předpisy a jejich novelizace.

Jaké změny novela zakotvuje?

1. Uzavírání smluv po telefonu

Nově má podnikatel povinnost potvrdit spotřebiteli telefonickou nabídku v textové podobě (e-mailem, dopisem). Spotřebitel tak neuzavírá smlouvu po telefonu jako dříve, ale až po písemném obdržení smlouvy, tedy až si v klidu rozmyslí, zda chce či nechce smlouvu uzavřít. Pokud ji uzavřít nechce, nepodepíše ji a není nijak touto smlouvou vázán. V případě, že smlouvu přijme, pak tuto podepíše. Až tehdy je smlouva závazná.

2. Smlouvy uzavřené při domovním prodeji či při prodejních akcích

Novelou dochází k prodloužení lhůty pro odstoupení od smlouvy bez uvedení důvodu. Činí 30 dnů namísto dřívějších 14 dnů.

3. Ochrana před umělým navýšováním cen před slevovou akcí

Prodejce, který nabízí slevu, musí spotřebitele informovat zároveň o nejnižší ceně, za kterou zboží prodával po dobu 30 dní před slevou.

Reklamacce

Pro spotřebitele dochází k významné změně. Prodlužuje se doba, po kterou musí podnikatel prokázat, že se vada na věci, tj. na zakoupeném zboží, vyskytla až poté, co si ji spotřebitel převzal. Týká se to většinou tvrzení, že si spotřebitel vadu způsobil sám. V předchozí právní úpravě byla tato doba 6 měsíců, tato vada byla považována za vadu, která existovala již v době převzetí. Důkazní břemeno bylo na podnikateli. Novela tuto dobu prodlužuje na 12 měsíců.

Vznikne-li vada po 12 měsících do 24 měsíců, má spotřebitel povinnost prokázat, že vadu nezapříčinil.

Vadou je nově i to, že zboží nemá dostatečnou životnost, kterou lze

rozumně očekávat. Nově u digitálních produktů zavádí občanský zákoník v zásadě stejná pravidla, jako když spotřebitel nakupuje jiné zboží.

4. Ochrana v online prostředí při nakupování na internetu

Nově budou spotřebitelé v online prostředí chráněni před netransparentním nákupem na online tržišti a také před falešnými recenzemi. Je zakázáno používání tzv. předem zaškrtnutých políček, z nichž by spotřebiteli plynula povinnost dodatečné platby.

Spotřebitel musí vědět, kterým krokem se již k smlouvě zavazuje, a vznikne mu tak povinnost zaplatit. K tomu novela podrobně stanoví, jak má podnikatel postupovat. Pokud by tak neučinil, byla by smlouva neplatná.

5. Lhůta pro dodání zboží

Nově musí prodávající zboží dodat bez zbytečného odkladu, nejpozději však do 30 dnů ode dne uzavření kupní smlouvy, nedoručí-li se se spotřebitelem jinak. Nedoručí-li k realizaci dodávky, má spotřebitel právo od smlouvy odstoupit.

6. Návod k použití

Novela upravuje pravidla pro poskytování návodu k použití, zejména v oblasti digitalizace.

Dále podnikateli zůstává povinnost poskytnout psaný návod k použití. Nově ale jen na vyžádání spotřebitele, pokud to není vzhledem k okolnostem nepřiměřené. V ostatních případech tak může být návod poskytnut i na jiném trvalém nosiči dat, například prostřednictvím e-mailu nebo CD nosiče. Nelze však pouze odkázat na obsah na internetových stránkách. Tolik základní informace o novele.

Vzhůru do podzemí!

Pokud chcete uniknout plískanicím, můžete se vydat za poznáváním českého podzemí. Možná vás překvapí, že má opravdu co nabídnout, ať už to jsou skvosty, které jsou dílem přírody, nebo podzemní katakomby, které vyhloubil člověk. Pokud chcete zajímavý tip na výlet, vydejte se s námi do podzemí.

Michaela Kadlecová

Počet přístupných podzemních prostor u nás je oproti Evropě skutečně unikátní. Lze prohlásit, že české krásy lze obdivovat nejenom na povrchu, ale že druhý, neméně krásný svět se skrývá pod zemí. Ať už jsou to jeskyně, které drží hned několik evropských rekordů, anebo podzemní bludiště, která jsou velmi stará, rozsáhlá, hluboká a spleťtá a která jsou spojena s dřívější rozsáhlou těžbou u nás, chodby sloužily také k ochraně obyvatelstva v případě ohrožení.

Znojenské podzemí

Podzemní systém ve Znojmě původně sloužil coby místo, kam se mělo obyvatelstvo soustředit v případě napadení. Šlo jednak o bohaté město, dále pak o město, které se nacházelo na hranici. Plán chodeb se v městských archivech nikdy nenašel, lze předpokládat, že podléhal mimořádnému utajení. Dnes mají podzemní chodby úctyhodných 27 kilometrů a nacházejí se ve čtyřech patrech! Podzemní stezky se začaly budovat již v 14. století, z hlediska dneška zcela nedostačnými nástroji – sekáči, mlátky, přitom bylo třeba prorážet chodby v pevné, tvrdé skále. Na stavbě se podíleli nádeníci, dělníci a městská čeleď. Těžko si představit, jak bylo tehdy toto budování náročné. Součástí podzemního labyrintu jsou také podzemní vody, které cirkulovaly městskými studnami a zásobovaly město vodou. V šedesátých letech minulého století se začaly chodby sanovat, tyto práce probíhají dodnes. Katakomby jsou dnes z části přístupné. Přibližně jeden kilometr dlouhá trasa začíná na Slepčím trhu a končí v Obrokové ulici spojující Horní náměstí s Masarykovým. Na prohlídkové trase absolvují návštěvníci 14 zastávek, na kterých mohou vidět rakve s kostrami nebo mučící nástroje. Pro dobrodružné povahy je připravena adrenalinová trasa, kterou je nutné absolvovat shrbený či brodění se vodou. Přístup do podzemí je možné si rezervovat i online na <https://www.znojemska-beseda.cz>, vstupenka pro dospělého stojí 130 korun.



vat i online na <https://www.znojemska-beseda.cz>, vstupenka pro dospělého stojí 130 korun.

Mělnické podzemí

Víte, kde se nachází nejširší studna v České republice? Najdete ji v mělnickém podzemí, které je přístupné po celý rok. Prohlídky jsou vhodné pro děti starší tří let, nelze se sem vypravit s kočárkem. V zimním období od října do března prohlídky začínají v 11.00, 12.00, 14.00, 15.00 a 16.00 hod. Prohlídky s průvodcem začínají v prostoru městského turistického informačního centra. Podzemní systém se budoval postupně ve 13. a 14. století v pískovci a opuce mělnického kopce. Nachází se pod celým historickým jádrem města, dodnes dochází k zpřístupňování dalších částí. Podzemí se využívalo i jako běžné sklepy, skladiště potravin a zboží. Tyto sklepy se poté propojovaly, takže dnes tvoří zajímavý labyrint. I tyto prostory sloužily coby úkryt pro obyvatele, a to v případě války nebo požárů. Měšťané tu rovněž ukrývali své poklady. V případě ohrožení zde obyvatelé našli úkryt a zásoby trvanlivých potravin na několik dní, odsud také mohli uprchnout za městské hradby. Díky unikátní středověké studni pod náměstím měli přístup k pitné vodě. Šlo dlouho o jediný zdroj vody ve městě, její šířka činí 4,54 metru.

Plzeňské podzemí

Plzeňské podzemí společnosti Plzeňský Prazdroj je přístupné kromě ledna, kdy probíhá technická údržba. Vstupenka stojí 190 korun, prohlídka trvá hodinu. Přístup je sem z Veleslavínovy ulice. Prohlídky jsou možné pouze s průvodcem, nedoporučuje se sem chodit v botách na podpatku. Dospělí si mohou během prohlídky vychutnat jedno malé pivo. Prohlídka začíná v lednici, která sloužila k ukládání ledu. Voda, která odtávala, odtékala do spílek, kde sloužila k jejich ochlazení. Následně se návštěvníci vydají do labyrintu chodeb, které byly budovány s výstavbou prvních měšťanských domů ihned po založení města, tedy od konce 13. století až do 18. století. Sklepy původně sloužily k udržování potravin a také k výrobě piva, to zde kvasilo, zrlo a skladovalo se. Během prohlídky návštěvníci uvidí 20 studen, původně jich zde bylo dokonce několik stovek. Prohlídka návštěvníky zavede také na vodárenskou věž z první poloviny 16. století, která je významnou technickou památkou a nejlépe zachovaným objektem svého druhu v Čechách. Návštěvníci si prohlédnou zbytky čerpacího stroje z roku 1847, komory pro vodní sloupy, přítokové štolky pro pohon stroje a repliku vodního kola pohánějícího vodní stroje.





POBYTOVÉ WELLNESS BALÍČKY V HOTELU OLŠANKA V ROCE 2023

pro členy Odborového svazu KOVO

ZDARMA KE VŠEM BALÍČKŮM

- Vstup do Saunového světa 1x denně
- Vstup do bazénu 1x denně
- Vstup do posilovny 1x denně
- Parkování v podzemních garážích (dle dostupnosti)

WELLNESS BALÍČEK

3 600 Kč

- Ubytování 2 noci ve dvoulůžkovém pokoji
- V ceně snídaně
- Možnost přibydání večerního menu v ceně 200 Kč/osoba

ROMANTICKÝ BALÍČEK

4 400 Kč

- Ubytování 2 noci ve dvoulůžkovém pokoji
- V ceně snídaně
- Romantická večeře s lahví vína při svíčkách ve VinVin vinném baru (amuse bouche, dva chody)

S DĚTMI DO OLŠANKY 1 000 Kč osoba/noc

- Ubytování v apartmánech až pro 5 osob
- Pobyť v minimální délce 2 nocí
- V ceně snídaně a dvouchodová večeře (dětské menu)
- Dětský koutek k dispozici
- Děti 0 – 6,99 let zdarma
- Děti 7 – 14,99 let 50 % sleva
- Podmínka alespoň dvou dospělých platících osob

* Platnost nabídky 10. 1. – 23. 12. 2023,
v ceně nejsou zahrnuty městské poplatky
50 Kč/den pro osobu starší 18 let
Změna nabídky vyhrazena



REZERVUJTE NA

✉ kordovska.katerina@cmkos.cz

☎ 602 354 238



Congress & Wellness
Hotel Olšanka
SUPERIOR



Přemýšlíte nad dovolenou v roce 2023?

Využijte 5% slevu na pobyt z celé nabídky Spa.cz.

Usnadněte si hledání i výběr a prohlédněte si bohatou nabídku nejen wellness a lázeňských pobytů, ale také pobytů pro dva, rodiny s dětmi i skupiny přátel. Vše na jednom místě. Na Spa.cz si navíc vybere každý, a to i milovníci zahraniční dovolené. Tu si s námi totiž užijete nejen po celém Česku, ale také v Maďarsku či na Slovensku.

Za letním dobrodružstvím doporučujeme vyjet na jižní Moravu nebo do oblíbených jižních Čech, na podzim vás zase okouzlí hřejivý relax v jednom ze stovek wellness hotelů nebo v centrech tradičního českého lázeňství, jako jsou Karlovy Vary, Mariánské Lázně nebo třeba Luhačovice. Spousta zába-

vy v každém ročním období pak na vás čeká v horských oblastech, především v Jeseníkách, Krkonoších či na Dolní Moravě.

Rezervaci provede rychle a snadno. Díky inspiračním článkům v Lázeňských novinách, přehledným kategoriím a praktickým filtrům si totiž najdete svou vysněnou dovolenou raz dva. Od pobytů pro dámy, seniory či zamilované přes degustační a vinařské až po pobyty sezónní. Jaro, léto, podzim, zima, dokonce i Velikonoce či Silvestr můžete oslavit stylově na jednom z relaxačních pobytů.

Odpočinek i zážitky na jednom místě najdete na Spa.cz.

Jste členem OS KOVO?

Rezervujte si pobyt na Spa.cz a my vám odečteme 5 % z celkové částky. Slevu navíc můžete uplatnit i na již zlevněnou nabídku.

S vašimi dotazy či rezervací se obraťte na naše zákaznické centrum na čísle +420 222 535 555 nebo na e-mailu vip@spa.cz.

	BRAZIL. SPISOVATEL (JORGE)	ALŽÍRSKÝ SPISOVATEL	ZN. TITANU	ROSTLINA S DUŽNA- TÝMI LISTY		PŘIPRAVEN POMOCI	ŘÍMSKÝ 2000	KÁVOVÁ SEDLINA SLANG.	FR. DENÍK	PLAVIDLO K PŘEPRAVĚ VOZIDEL		STAVEBNÍ BYTOVÉ DRUŽSTVO	NÁZEV HLÁSKY	PATŘÍČÍ MILANOVI		PROTI (Z LAT.)	VRAH ABELA
ÚŘEDNÍ SPISY					VÝMLAT (ZAST.)						NA TOTO MÍSTO				ATLETICKÝ KLUB DOKONČENÍ TAJENKY		
ANGL. POŠTA					UHLÍ SYPKÉ HRÁTKY						ČÁST PESTÍKU ZN. NEONU						
ZN. ASTATU			CITOSLOVCE PODIVU ZAČÁTEK TAJENKY				VELKORYSÝ ČLOVĚK						NADÁVATI VESELE (HUD.)				
ZÁKUSEK							VČELÍ SPOLEČEN- STVÍ ANGL. ČERV					BOJOVÝ PLYN MĚSTKA POLICIE					
PÁS KE KIMONU				ANGL. TIS PENÍZE (NĚM.)				ZN. RHENIA PES OBEČNĚ			POŘAD JÍDEL					ROZSUDEK	BRITSKÝ OSTROV
	ANGL. POVĚŠIT	LOGARIT- MUS NĚM. NEBO			MALÝ NOK ANGL. KVĚTEN						VADA PŘI TAVENÍ ZN. ZLATA						
RYCHLE						SPZ ROKYCAN			SPZ TÁBORA AUTOR ROBINSONA			ZPĚVAČKA POP-MUSIC DLUŽNÍ ÚPIS					
ŽENSKÉ JMÉNO (2.9..)						KÓD MAKEDONIE DIPLOMAT. ÚRAD				USPATI NEJLEPŠÍ JAKOST							
PRVEK ZN. ND							RUMUN. MĚNA ŘÍMSKÁ 6				SLEPIČÍ SLABIKA ANGL. KDYŽ			ANGL. ZKR. RYCHLOSTI PODVĚSEK MOZKOVÝ			
KÓD ŘECKÉ DRACHMY				DVOUKO- LOVÝ VOZÍK	ŘÍMSKÝ 4 RUSKÁ ŘEKA			SPRAVED- LIVÝ AVŠAK					TRUPY AUTOMOB. ZNAČKA				
	POTOMEK	HMOTA K BROUŠENÍ VODNÍ ROSTLINA								ANGL. BOJ VÝCH. ČECHY (ZKR.)						SPOJKA	PURPUR
OBSÁHLE							SPOJ NITÍ ZVÝŠENÝ TÓN				DRUH SNĚHU TENISOVÝ KLUB						
NÁŠ BOTANIK						ZN. VÁPNIKU SONDA			ČESKÁ TELEVIZE SPOJKA			KOJENECKÁ ROUŠKA ZKR. ČERVENÉHO KŘÍŽE					
ALKYL					POPÍNÁVÁ ROSTLINA CARISMUS (FRANC.)					ZKR. NAŠÍ MĚNY LENOCHOD TŘÍPRSTÝ			CITOSLOVCE ZÁRMUTKU INIC. PREZ. BENEŠE				
VČELÍ SPOLEČEN- STVÍ				SHLUK ROSTLIN IKONICKÝ ZNAK				ZKR. ČES. ARMÁDY KRÁTKÝ KABÁT			TÁBOR SLOV. REŽISÉR					SMRTELNÝ ZÁPAS	JEŠTĚR
ANGL. NAPOMÁ- HAT							ZÁVAZEK ŘÍMSKÝ 1100					RUSKÝ RAKETOPLÁN SLOVEN. CO					
	MOMENTKA	PYTĚLÁCKÉ NÁSTRAHY DEZINFEKCE				NĚM. KVĚTEN				AČKOLIV ČESKÝ KOULAŘ			RODOVÁ KRONIKA OSLOVENÍ MUZE				
ANGL. FLUORID						SPZ ČES. KRUMLOVA ČESKÁ REPUBLIKA			STEPNÍ PTÁK CITOSLOVCE CHRÁPÁNÍ					PLAVIDLO Z KLÁD STUDENT			
OZN. DÁNSKÝCH LETADEL			SLOVENSKÝ NIC AVŠAK				MEXICKÝ FOTBAL. BRANKÁŘ POLICIE ČR					ČASOVÁ SPOJKA				SPZ NÁCHODA KÓD SIERRA LEONE	
KÓD TANZANIE				ŽACÍ NÁSTROJ VÝSKNUTÍ				OPAK LÍCE SPISOVÁ ZNAČKA				BÝV. EGYPT. PREZIDENT ČIN. VÁHOVÁ JEDNOTKA					
OKOLO						MAĎARSKÝ TANEC							DOMÁCKY KLEOPATRA				
STROMO- ŘADÍ						ČERTI								POMŮCKA: VAILA, GRP, SKRIP, BARABÁŠ, AURORE, UZA, LYZOL, KATEB, HANG, YEW, FAIRNÁSIR, CORDA, EVORA, CHMOUR			

Vydává OS KOVO > IČO: 49276832 > Redakční uzávěrka ve čtvrtek před dnem vydání v 11 hodin > www.oskovo.cz > Redakce: šéfredaktor Jiří Mareček, 602 354 235, marecek.jiri@cmkos.cz;
redaktorka Michaela Kadlecová, kadlecova.michaela@cmkos.cz; tajemnice Miloslava Nováková, 775 670 721, novakova.miloslava@cmkos.cz > Adresa redakce a vydavatele: nám. W. Churchilla 2,
130 00 Praha 3 > Grafická úprava: Jakub Karmán > Vydáno ve vydavatelství Enigma, s. r. o. > Objednávky vyznačuje redakce > Nevyžádané rukopisy, fotografie a tisky se nevracejí > Za obsah inzerce
redakce nezodpovídá > Podávání novinových zásilek povolila Česká pošta, s. p., odštěpný závod Praha, Čj. nov. 6094/96 ze dne 20. 8. 1996 > ISSN - 0333-9270 > MK ČR E 4605

SPRÁVNÉ ZNĚNÍ TAJENKY Z ČÍSLA 22: Příjemné prožití Vánoc Vám přeje redakce.

Správně luštila a potřebné štěstí při losování měla Romana Vostrčilová ze Žďaru nad Sázavou. Blahopřejeme! Získává výhru od vydavatelství Enigma, které připravuje naši křížovku a je také vydavatelem časopisu Křížovka pro každého, jehož další číslo vychází 31. ledna. Na tajenku z tohoto čísla čekáme do 13. února 2023 na doručovací adrese redakce nebo na e-mailu: novakova.miloslava@cmkos.cz.